



NOTULEN ALGEMENE LEDEN VERGADERING 27 JUNI 2017

aanwezig	38 leden (inclusief 7 bestuursleden)
afwezig m.k.	Antonio Andonyadis
Afwezig z.k.	Alle andere niet aanwezige leden

nr.	onderwerp	verslag	actie door:
01	Opening	Hans Hendrickx opent de vergadering om 20.05 uur en heet iedereen van harte welkom.	
02	Bestuursverkiezing	Dit punt is als eerste op de agenda gezet: Hans Hendrickx treedt af en is niet herkiesbaar. Philip Bos is kandidaat-voorzitter. Philip heeft zich kort voorgesteld. Alle aanwezige leden stemmen unaniem 'voor' en dat betekent dat Philip Bos is gekozen als nieuwe voorzitter van JEKA.	
03	Mededelingen	Er zijn geen mededelingen	
04	Notulen ALV 28 juni 2016	<p>Notulen ALV 28 juni 2016 Op blz. 3 staat op de voorlaatste regel VOG-verkleiding, dit moet zijn VOG-verklaring. Met deze opmerking zijn de notulen van de ALV 28062016 akkoord.</p> <p>Actielijst ALV 28 juni 2016 Actie 1: MH heeft goed inzicht in de boete incassering bij senioren, minder bij junioren. MH gaat meer toezicht houden bij de junioren. Arris van Domselaar geeft aan dat we dit goed in de gaten moeten houden en het geld moeten innen. Actie 2: Marcel Rensen geeft aan dat er veel over gesproken is, maar nog zonder veel resultaat. Het fluiten op zaterdag is opgenomen als teamtaak. De staf van de JEKA-selectie regelt dat er iedere zaterdag twee personen zijn om te fluiten. VOZ gaat samen met VTZ en de scheidsrechterscommissie verder invulling geven aan 'het fluiten op zaterdag'. Actie 3: Gereed, iedereen heeft de stukken kunnen inzien. Het technische probleem is</p>	A-VOZ

		<p>opgelost.</p> <p>Actie 4: Dit wordt meegenomen in het huishoudelijk reglement. Op dit moment wordt het reglement herschreven zodat het volgend jaar, ter goedkeuring, op de agenda staat.</p> <p>Actie 5: Gereed.</p> <p>Actie 6: Gereed.</p> <p>Actie 7: Gereed.</p>	A-Bestuur
05	Gevoerde bestuursbeleid	<p>Verenigingszaken</p> <p>Sportiviteit en respect</p> <p><u>Vertrouwenspersonen</u></p> <p>Bij JEKA hebben we 4 vertrouwenspersonen, waarvan 2 personen na afloop van dit seizoen stoppen. NH gaat met iemand contact opnemen die mogelijk interesse heeft in deze functie. Zij komt van buiten de vereniging.</p> <p><u>VOG-beleid</u></p> <p>Vorig jaar zijn we gestart met VOG-verklaringen voor alle functionarissen. Het merendeel van de functionarissen heeft de VOG aangevraagd. Komend seizoen ligt de nadruk op nieuwe vrijwilligers en bestaande vrijwilligers die de VOG nog niet hebben ingeleverd. We gaan komend seizoen geen uitzonderingen maken voor functionarissen die geen VOG hebben ingevuld. Functionarissen moeten een VOG-verklaring hebben zodra ze starten in het nieuwe seizoen. NOC*NSF houdt een geldigheidstermijn aan van 3 jaar en JEKA volgt dit. We waren afgelopen jaar de 4.000^e vereniging die een VOG aanvraag waardoor de staatssecretaris ons verraste met een bezoek.</p> <p><u>Alcoholbeleid</u></p> <p>Afgelopen jaar is het alcoholbeleid vastgesteld en dit gaan we continueren. Komend seizoen gaat NH met een aantal teams in gesprek over hun alcoholconsumptie in de kleedkamer. In de notulen van afgelopen jaar staat dat we bordjes zouden ophangen, maar dit heeft nog niet plaatsgevonden.</p> <p><u>Gedragscode</u></p> <p>De gedragscode voor de jeugd is: samen, plezier en eerlijk. Afgelopen seizoen zijn er aanvoerdersbanden uitgedeeld met deze woorden erop.</p> <p><u>OBA</u></p> <p>De OBA is de overkoepelende organisatie van alle amateur voetbalverenigingen in Breda. Zij hebben diverse commissies opgezet waaronder de commissie sportiviteit en respect. Wij nemen hier actief aan deel. Er is gewerkt aan een convenant voor alle verenigingen hoe om te gaan met sportiviteit en respect.</p> <p>Vrijwilligers</p> <p><u>Werving</u></p>	A-NH

	<p>Er zijn afgelopen jaar geen nieuwe acties geweest m.b.t. werving van nieuwe vrijwilligers.</p> <p><u>Teamtaken</u> De teamtaken gaan steeds beter. Er is een vernieuwde indeling gemaakt en er is een aantal teamtaken toegevoegd zoals gastenontvangst op zaterdag, veldcoördinator op zaterdag en clubondersteuning bij evenementen. We merken dat we een aantal jaar nodig hebben om de teamtaken goed geregeld te krijgen binnen onze vereniging. Komend seizoen wordt het accent gelegd op de corveedienst en dan met name rondom de velden.</p> <p><u>Dank</u> Via het Rood-Wit-Blauw diner hebben we alle vrijwilligers kunnen bedanken. Iedereen die afwezig was, heeft een bedankje per mail of post ontvangen.</p> <p><u>Ontwikkeling evaluaties</u> Ieder bestuurslid houdt evaluatiegesprekken en hiervoor is een standaard evaluatiedocument ontwikkeld en alle evaluaties worden geregistreerd.</p> <p>Veiligheid</p> <p><u>AED en EHBO</u> We hebben afgelopen seizoen 1 AED-cursus gehad. Aan het begin van volgend seizoen gaan we nog een cursus plannen. Er is een bord gemaakt en dit komt bij het materiaalhoek te hangen. Hierop kunnen AED'ers en EHBO'ers aangeven wanneer zij aanwezig en beschikbaar zijn op het complex. Dit item is onderdeel van de leiders informatieavonden voor de jeugd.</p> <p><u>Poortjes</u> Afgelopen seizoen is er een vervelend incident geweest met iemand die probeerde over een hek te klimmen en daarbij zijn vinger verloor. De sleutel van de poortjes is beschikbaar bij materiaalbeheer.</p> <p><u>Kunstgras</u> M.b.t. alle publicaties over kunstgras volgt JEKA het beleid van de gemeente Breda en de KNVB. Ook is er nauw contact met andere verenigingen via de OBA.</p> <p><u>Activiteiten</u> De volgende activiteiten hebben afgelopen seizoen plaatsgevonden of gaan nog plaatsvinden: kampweek, GCA, sinterklaasfeest, kersttoernooi, Run for a smile, nieuwjaarsborrel, darttoernooi, feestdag 80-jarig bestaan, Paas- en jeugdtoernooi, kampioenenposter en huldiging en Club van 100 met uitbreiding speeltuin. Het sinterklaasfeest wordt volgend seizoen op woensdagmiddag georganiseerd.</p> <p><u>Overig</u> JEKA is steeds meer sociaal betrokken en treedt op als leercentrum voor Breda College. Dit willen we graag continueren. We zijn ook betrokken bij de landschappelijke driehoek,</p>	<p>A-JV</p>
--	---	--------------------

	<p>Koetshuis en mogelijke nieuwbouw Breda College. JEKA oriënteert zich om voor specifieke doelgroepen voetbal aan te bieden. We zijn een introductieboekje aan het ontwikkelen voor nieuwe leden. Er zijn helaas nog geen ontwikkelingen te melden over de ledenraad.</p> <p>VOZ</p> <p>De hoofdlijnen van afgelopen seizoen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een aantal nieuwe enthousiaste coördinatoren heeft het team versterkt, continuïteit waarborgen blijft belangrijk. - Proces inschrijven van nieuwe leden is verbeterd. - Versterking samenwerking VOZ/VTZ. - Veel algehele afgelastingen, daardoor “rommelig” competitieverloop. - JEKA-jeugdtoernooi op één dag (van Pasen naar half mei). - 7 voorjaarskampioenen en 3 winnaars district beker. <p>Wat ging er dit seizoen goed:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uitvoering teamtaken is over het algemeen goed gegaan (thee/ranja-dienst, wedstrijdsecretariaat ondersteuning en corvee). - Aantal nieuwe pupillenscheidsrechters opgeleid. <p>Waar liggen de verbeterpunten voor komend seizoen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Heruitgave Handleiding Teamleiders, toepassing ervan bevorderen. - Coördinatie van toernooien. - Inrichten planning cel met kaderleden uit diverse JEKA-geledingen om snel te kunnen schakelen <p>Vooruitblik komend seizoen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aangepaste teamtaken voor een nog betere organisatie van wedstrijddagen. - Handboek VOZ updaten als leidraad en naslagwerk voor VOZ zelf. - Genereren van extra mankracht (m/v) voor VOZ: coördinatoren en ondersteuners. - Inpassen van de nieuwe ontwikkelingen van de KNVB: spelvormen, categorie-indeling, afschaffen spelerspassen, afschaffen DWF. <p>Er wordt een opmerking geplaatst dat de voorjaarskampioenen niet op de website te vinden zijn en de drie district bekerwinnaars wel. Johan geeft aan dat dit een gezamenlijke inspanning is en dat leiders ook verantwoordelijk zijn voor het aanleveren van input voor de site.</p> <p>Clubhuis & accommodatiezaken</p> <p><u>Clubhuis</u></p> <p>Er is afgelopen september/oktober een kantinecommissie opgericht. De kantinecommissie bestaat momenteel uit vijf personen. De commissie neemt een aantal taken over van Marcel.</p>	
--	---	--

	<p>De barbezetting gaat over het algemeen goed. De keukenbezetting is lastiger. Het voorlopige resultaat is beter dan begroot. Er was budget vrijgemaakt voor een vaste kracht, maar die is helaas nooit begonnen. De kantinecommissie heeft veel opgevangen. De komende jaren komt er nieuw meubilair in de kantine. Er is al een deel vervangen zodat de kantine sfeervoller wordt.</p> <p><u>Accommodatie</u></p> <p>Afgelopen jaar hebben we lekkage gehad van de warmwaterleiding van de kledkamers. Er is een meerjarenonderhoudsplan geschreven. Marcel wil een commissie/groepje oprichten die regelmatig klein onderhoud willen plegen. Loek geeft aan dat hij aan het eind van het jaar hiervoor beschikbaar is. We willen ook kijken of leerlingen van het Breda College kunnen helpen. Als iemand interesse hierin heeft voor deelname in het klusgroepje, kan hij/zij zich melden bij Marcel Vink.</p> <p>VTZ</p> <p>De situatie/prognose van seizoen 2015-2016 was:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alle teams (behalve C1 en D1) hebben de klassen t.o.v. plan 2020 bereikt echter plan geeft weinig ambitie en prikkels. - JEKA scoort weinig (5e plaats)* en heeft veel doelpunten tegen. Het totaal van onze selectieteams geeft een negatief doelsaldo! (-35). - Aanwas Senioren is klein en zal niet beter worden bij gelijk beleid. - Geen type verdedigers als John de Wolf, John Metgod, Henk Fräser, Adri van Tiggelen.... in onze selecties. Wel technische talenten die interesse wekken van BVO's. <p>De situatie/prognose van afgelopen seizoen (2016-2017) is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onze B1 en het eerste team is gedegradeerd. De onderbouw van JEKA gaat goed. - JEKA scoorde meer dan vorig seizoen maar heeft ook meer doelpunten tegen gekregen. (4e plaats)* Het totaal van onze selectieteams geeft een negatief doelsaldo! (-37) - Inmiddels zijn enkele 2de jaars A-junioren in beeld voor onze selectieteams 1&2. - Scouting én trainers zijn dit jaar aan de slag gegaan met het zoeken naar o.a. technische maar vooral fysieke talenten onder de spelers. <p>De aandachtspunten van afgelopen seizoen (2016 – 2017) waren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rust, orde, wijzen op gezondheid, (géén alcohol voor de jeugd!!!!) het gevoel bij de anderen te horen, geaccepteerd worden, respect hebben voor jezelf en krijgen van anderen, succes en prestige. Bij beloning deelname bij hogere teams, bij mindere prestaties kun je aan jezelf werken in een lager selectieteam. <p>De aandachtspunten voor komend seizoen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Senioren coördinator ter verbetering relatie seniorenteams en aansluiting met A-jeugd. - Twee ervaren trainers zijn aangesteld en gaan aan de slag met de A- en B-jeugd, met oog 	
--	--	--

	<p>voor prestatie en discipline.</p> <p>- Opvolging resultaten gewijzigd selectiebeleid. Staat ‘John de Wolf’ op?</p> <p>Ingekomen vragen:</p> <p>Voorafgaand aan de ALV is een aantal vragen ingestuurd.</p> <p>Vraag:</p> <p>Prestatief niveau (bij senioren én jeugd) en gaan voor presteren is meer dan gezond (naast het recreatieve aspect).</p> <p>Antwoord:</p> <p>Prestatief niveau is momenteel onvoldoende, selectie 1 & 2 was in omvang te klein en daarmee te weinig concurrentie. Voldoende aanwas is daarvoor noodzakelijk. Komend seizoen is dit geregeld en op lange termijn moet de doorstroming vanuit de A-jeugd een continu proces zijn. Zorg zit ook bij de bovenbouw. Dat is de reden dat er twee ervaren trainers voor de A- en B-jeugd zijn aangesteld. Zij moeten op langere termijn de doorstroom naar 1 & 2 realiseren, samen met de senioren coördinator.</p> <p>Vraag:</p> <p>De dalende trend van de laatste jaren heeft zich wederom doorgezet en zou dit als een duidelijk zorgpunt willen formuleren.</p> <p>Antwoord:</p> <p>Zorgpunt staat genoteerd en wij delen dezelfde mening.</p> <p>Vraag:</p> <p>Er ligt m.i. ook een enorm gat tussen jeugd en senioren. Heeft het adoptievoorstel van vorig jaar iets opgeleverd?</p> <p>Antwoord:</p> <p>Adoptievoorstel heeft niets opgeleverd. Het heeft wel de aandacht van de TC gehad. Waar wij in beginsel steeds werden geïnformeerd over onvoldoende bereidheid en kwaliteit van jeugd en/of senioren, zijn er na de Kerst speeldagen geweest waarbij er vijf A-spelers op zondag meegingen met JEKA 1 en 2. Ook spelers uit de lagere senioren elftallen hebben hun inbreng geleverd. Dit geeft aan dat voor de toekomst de band beter moet zijn voor voldoende aanwas en deelname aan 1 & 2 vanuit de jeugd.</p> <p>Vraag:</p> <p>Wat zijn de concrete plannen om de neerwaartse spiraal om te buigen?</p> <p>Antwoord:</p> <p>- Scouting: Effect van scouten op Snelheid (fysiek en atletisch vermogen), Techniek, Inzicht en Mentaliteit (Winnaars!) moet zich dit jaar voor het eerst resultaat laten zien (dit seizoen is meer dan gewoon naar Fysiek en Mentaliteit gekeken.). De problemen ontstaan met name in de C jeugd. Bij de A- en B-jeugd en senioren zijn er problemen om ons te</p>	
--	--	--

	<p>handhaven. Oog hebben voor zij-instromers bij de bovenbouw én senioren.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trainers A- en B-jeugd: Dit jaar zijn er twee ervaren trainers aangesteld met een oog voor mentaliteit, discipline en prestatie! Coördinator Senioren: Deze coördinator zal dezelfde rol krijgen als bij de junioren, met als doel de samenhang, prestaties, aanwas, relaties én organisatie rond de senioren op technisch vlak te gaan verbeteren. <p>Communicatie & PR</p> <p>Dit jaar lag de focus op Facebook en Instagram. Hans Hendrickx geeft aan dat het onmogelijk is om voor de CPR-commissie alles binnen de club te volgen. Leden/leiders/ouders kunnen ook zelf zaken aanleveren voor de website of social media. Onderstaand een aantal cijfers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tweede jaar dat we Instagram actief inzetten als social media platform om onze leden te bereiken (met name jongeren). We hebben hier ondertussen 590 volgers. Dat is een groei van 66% t.o.v. einde seizoen 2015/2016. - Facebook blijft ons grootste social mediakanaal met ruim 850 volgers. Het is t.o.v. 2015/2016 gegroeid met 13%. - Op beide kanalen streven we doelstelling na om te laten zien wat JEKA allemaal is/doet (360 graden JEKA). Wat gebeurt er buiten de trainingen en wedstrijden om die spelers/ouders vaak meekrijgen. <p>Hans van Dongen geeft aan dat de website achterhaald is. Hans Hendrickx geeft aan dat Jacques Goossens en hij deze zomer de website gaan updaten.</p> <p>Financiën</p> <p>In 2016-2017 behalen we een positief resultaat mede door onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Clubhuis heeft betere omzet gedraaid. - Salaris/vrijwilligersvergoeding post is meegevallen (eenmalig). - De gemeente Breda heeft een nieuw verhuursystematiek van de velden. Wij huren voor een vast bedrag per jaar en niet meer een aantal uur. Dit is voordeliger voor ons. <p><u>Financiën 2016-2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Grote Clubactie. De grote clubactie heeft het volgende gefinancierd: financiering van toernooien, inlooptraining, pannaveld, kampweek en aanvoerdersbanden. Dit alles t.w.v. € 21.100 -. De opbrengst van dit seizoen was € 17.750, voor het 2e jaar nummer 1 van Nederland. - Club van 100 heeft een klimhoek aangeschaft t.w.v. €6800. - Sponsoring; de voetbalplaatsjesactie was succesvol, de opbrengst van teamkleding is sterk verbeterd, maar de borden en doeken hebben t.o.v. afgelopen seizoen 50% minder opgeleverd. <p>Het bestuur wil graag directe vertegenwoordiging in het bestuur, een bestuurslid</p>	<p>A-HH</p>
--	--	--------------------

		sponsoring. We hebben in december 2016 vervroegd een lening afgelost van de Rabobank, 18.800,-. Het bestuur wil de lening van Pieter van Dongen vervroegd aflossen en vraagt hiervoor akkoord van de ALV. De ALV is akkoord met het vervroegd aflossen en bedankt Pieter van Dongen hartelijk voor zijn financiële steun.	Besluit
06	Vaststelling begroting 2017 – 2018	De begroting 2017 en 2018 is doorgenomen. De ALV is akkoord met de begroting 2017-2018 en deze is hiermee vastgesteld.	Besluit
07	Voorstel contributie 2017 - 2018	<u>Voorstel contributievoorstel</u> Het voorstel is om de contributie op hetzelfde niveau te houden als dit seizoen. De huur voor de velden is gedaald. Aan de KNVB zullen we iets meer moeten betalen, maar dat weegt niet tegen elkaar op. De contributie wordt in september 2017 en januari 2018 geïnd. De contributie voor een donateur en functionaris is hetzelfde. De ALV is akkoord met het contributievoorstel.	Besluit
08	Rondvraag	<u>Kledingleverancier</u> Het bestuur is op zoek gegaan naar een nieuwe kledingleverancier. Dit is bij de sponsorcommissie weggelegd. De sponsorcommissie en het bestuur zijn met een andere partij in onderhandeling gegaan, maar er was niet voldoende basis om verder te onderhandelen. Met COPA zijn er nieuwe afspraken gemaakt, o.a. over de werkwijze en er is afgesproken om 1 keer per kwartaal met elkaar te overleggen. COPA neemt meer risico in voorraadbeheer. Daarnaast is het productieproces omgegooid waardoor er kortere productietijd is. Marcel Vink gaat naar de geluidsinstallatie in het clubhuis kijken. Paul Wijdeven geeft aan dat we minder kunnen terugkijken en vooruitkijken als de presentatie op de website staat. Dan is de ALV ervoor om vragen te behandelen. Pieter van Dongen geeft aan dat hij een afvaardiging van de jeugd mist.	A-MV
08	Sluiting	Philip Bos bedankt iedereen en sluit de vergadering om 22.55 uur.	

Breda, 15-9-2017

Het Bestuur

Nummer	Actie	Verantwoordelijke
1	Met klein comité (VOZ, VTZ, scheidsrechterscomissie) bij elkaar gaan zitten	VOZ
2	Huishoudelijk reglement agenderen voor ALV 2018	Bestuur
3	Bordjes voor alcoholconsumptie kleedkamers maken + ophangen	Nol Havermans
4	Op informatieavonden leiders, bord met AED'ers en EHBO'ers bespreken	Johan Verbakel
5	Website updaten	Hans Hendrickx
6	Geluidsinstallatie na laten kijken	Marcel Vink

Nummer	Besluit
1	JEKA gaat de lening van Pieter van Dongen vervroegd aflossen
2	De begroting 2017-2018 is goedgekeurd
3	Het contributie voorstel 2017-2018 is goedgekeurd