



### NOTULEN ALGEMENE LEDEN VERGADERING 28 JUNI 2016

<b>aanwezig</b>	26 leden (inclusief 7 bestuursleden)
<b>afwezig m.k.</b>	Arris van Domselaar, Carlos Gonsalves, Jules Vereecken
<b>Afwezig z.k.</b>	Alle andere niet aanwezige leden

nr.	onderwerp	verslag	actie door:
01	<b>Opening</b>	Hans Hendrickx opent de vergadering om 20.00 uur.	
02	<b>Mededelingen</b>	Ad Voesenek heeft een herseninfarct gehad. Het gaat gelukkig weer de goede kant op. De berichten die we ontvangen zijn positief gestemd. Hans van Dongen en Paul Wijdeven nemen helaas afscheid van het bestuur. Het bestuur wil hen hartelijk bedankt voor al hun inzet en enthousiasme van de jaren dat zij in het bestuur zitting namen.	
03	<b>Notulen ALV 23 juni 2015</b>	<b>Notulen ALV 23 juni 2015</b> Op blz. 5 in de 2 <sup>e</sup> alinea staat dat een speler nooit de toezegging krijgt dat hij in de selectie komt. Er is een speler geweest die vooraf een toezegging heeft gehad dat hij in de B-selectie komt. Deze informatie is niet juist. Na alle selectieprocedures bij de B-selectie waren er 28 selectiespelers, maar voor een volwaardige selectie zijn er 32 nodig. Vanaf dat moment zijn er spelers van buitenaf gehaald, dit is niet conform het beleidsplan, maar het kon niet anders. Er zijn absoluut geen JEKA spelers afgewezen. Voordat dit besluit is genomen, is dit besproken in het technisch overleg. De vraag of het de bedoeling is dat de kwartaalcijfers ieder kwartaal gecommuniceerd gaan worden. Mark Haagh geeft aan dat dit in het 3 <sup>e</sup> kwartaal is opgepakt van dit seizoen. Voor volgend seizoen vallen de kwartaalcijfers tegelijk met de ALV Financiën, het tweede kwartaal kan in januari 2017 en het derde kwartaal tijdens de ALV in juni 2017. De kwartaalcijfers zijn wel behandeld in bestuursvergaderingen.	

		<p><b>Actiepunten</b>  Alle actiepunten zijn uitgevoerd met uitzondering van actiepunt 3: Takenboek aanpassen en communiceren. Dit actiepunt ligt bij Robert van de Sande.  De statuten zijn aangepast, maar de KNVB is niet akkoord gegaan met een wijziging in de statuten. Deze staan weer opnieuw op de agenda voor vanavond.</p>	
04	<b>Toelichting per portefeuillehouder</b>	<p><b>Gevoerde bestuursbeleid, ingekomen vragen</b>  Arris van Domselaar heeft een vraag gestuurd en hij geeft aan dat hij regelmatig ziet dat jeugdteams samen met hun coaches en leiders alcohol drinken. Arris wil hier graag aandacht voor. Aangegeven wordt dat deze vraag is meegenomen in het voorstel van het alcoholbeleid en dit komt later op de agenda aan de orde.</p> <p><u>Verenigingszaken</u>  Het bestuur heeft een dag bij elkaar gezeten om algemene zaken, die tijdens een bestuursvergadering niet aan de orde komen, met elkaar te bespreken. We willen voortbouwen op de vijf kernwaarden: samenwerking, spelplezier, maatschappelijke functie, goed met financiën omgaan en goede communicatie.  Er is een handleiding teamleiders en er gaat een boekje gemaakt worden voor nieuwe leden, zodat zij weten wat er van hun verwacht wordt en wat zij van JEKA kunnen verwachten.</p> <p><u>Vrijwilligers</u>  <i>Werving</i>  Dit seizoen is er veel aandacht besteed om vrijwilligers te werven, vooral door middel van een campagne. Er is twee keer een belactie geweest en dit heeft veel opgeleverd. Deze manier van werving kost veel tijd en moeite, maar er is wel een aantal vacatures opgevuld.</p> <p><i>Teamtaken</i>  De teamtaken zijn opgenomen in het handboek dat door VOZ gemaakt is. Er zitten altijd wel een aantal haken en ogen aan, maar de teamtaken worden steeds gewoner voor de leden en ouders van jeugdleden.  Er is geen vrijwilligerscommissie meer, maar de werkgroep vrijwilligers blijft voorlopig deze taak waarnemen.</p> <p><i>Gedrag normen, waarden en sportiviteit en respect</i>  Er is afgelopen seizoen veel aandacht besteed aan gedrag, normen en waarden. Er zijn een drietal bijeenkomsten geweest om dit onderwerp onder de aandacht te brengen met een aantal mensen die willen helpen om dit verder uit te werken. Er wordt vooral gekeken hoe de gedragscode beter onder de aandacht gebracht kan worden en dan met name bij de jeugd. JEKA wil toe naar een VOG verklaring voor alle functionarissen, dit wordt onderdeel van het beleid.</p>	

	<p><i>Alcoholbeleid</i> Het alcoholbeleid wordt besproken bij agendapunt 5.</p> <p><i>Activiteiten</i> Er is dit jaar een aantal activiteiten georganiseerd, waaronder het sinterklaasfeest. Het Rood-Wit-Blauw diner is niet doorgegaan door een communicatiefout tussen JEKA en De Rooi Pannen, maar beiden zijn enthousiast om het RWB-diner volgend jaar weer te organiseren.</p> <p><i>Met de benen op tafel</i> Er is een groepje betrokken JEKA leden bij elkaar gekomen, zij noemen zichzelf de werkgroep 'met de benen op tafel'. Zij zijn gaan brainstormen welke activiteiten we kunnen organiseren om meer omzet (en sfeer) uit het clubhuis te halen. Er wordt een activiteitenkalender gemaakt en mogelijk aanpassingen in ons clubhuis.</p> <p><i>Veiligheid</i> Er is dit jaar een herhalingscursus AED geweest. Er zijn in totaal 13 personen die mee gedaan hebben. De inzet van EHBO is tot nu toe nog niet gelukt om dit structureel te regelen.</p> <p><u>Overig</u></p> <p><i>Regeling afscheid/jubilea</i> Er gaat uniformiteit komen wie wat krijgt bij afscheid nemen, jubilea, etc.</p> <p><i>Voetbal voor specifieke doelgroepen</i> JEKA wil kijken of ze zich op maatschappelijk gebied nog meer kunnen inzetten. Daarbij wordt o.a. naar de doelgroepen autisten en vluchtelingen gekeken, ook in samenwerking met andere verenigingen.</p> <p><i>JEKA als arbeidstrainingcentrum</i> JEKA is voornemens zich als arbeidstrainingcentrum aan te melden. Er wordt gekeken of we bepaalde doelgroepen de kans kunnen bieden om bepaalde functies/werk te doen, bv. mensen die moeten re-integreren.</p> <p><b>Vragen verenigingszaken</b> Marcel Rensen: De vraag is of de VOG verklaring al verplicht is aan het begin van het seizoen. Het bestuur geeft aan dat dit wel nagestreefd wordt. Jacques Goossens: het is niet helemaal duidelijk of dit een besluit of voorstel is. Het bestuur geeft aan dat dit vorig jaar al tijdens de ALV aangekondigd is, dus dat het daarom een besluit is. Gevolg is als je geen VOG verkleiding hebt, dat je dan geen functionarisfunctie meer mag bekleden. Marcel Rensen: Bij veel verenigingen is er een commissie met sportiviteit en respect. Het</p>	
--	---	--

		<p>bestuur geeft aan dat we de verbinding gaan maken met de commissie van de OBA.</p> <p><b>Financiën</b></p> <p>De realisatie van dit seizoen is nog niet helemaal definitief, maar het ziet er naar uit dat we het doel van 30k overschot gaan halen. Dit kan mogelijk nog iets meer worden, omdat de kantine omzet van juni hierin nog niet is meegenomen. Positieve uitschieter is de salariskosten, deze is met 11k lager uitgevallen. Dit is overigens incidenteel. Negatieve uitschieter is de brutomarge van het clubhuis, dat is 10k lager. Dit komt met name door de tegenvallende vrijdagavonden. Volgend jaar wordt er een omzetgroei verwacht van 2%.</p> <p><b>Vragen financiën</b></p> <p>Jacques Goossens: De vraag is hoe het kan dat er bij kasverschillen € 1200,- staat. Mark Haagh geeft aan dat dit komt doordat er anders geadmistreerd wordt. Eerder werd het negatief kasverschil in mindering gebracht op de omzet en nu wordt het geadmistreerd. Twee keer is de dag opbrengst verdwenen. Er is een nieuwe kluis aangeschaft en de code is bij minder mensen bekend en er zit minder geld in. Door deze maatregelen mag het niet meer voorkomen.</p> <p>Er staat een post van afschrijvingen bij het clubhuis. Dit is het speeltoestel, deze is aangeschaft door de Club van 100 en zodoende kunnen we de btw terugvragen.</p> <p>De vraag komt waarom JEKA de rode en gele kaarten betaalt voor de selectie. Dit is het beleid dat een aantal jaar geleden is afgesproken. De technische staf bepaalt wanneer een speler een gele of rode kaart zelf moet betalen of niet. De vraag komt of deze regel ook voor de A-selectieteams geldt. Dit geldt niet voor de A-selectie, zij zijn nog in opleiding. Afgesproken is dat er inzichtelijk gemaakt gaat worden hoeveel gele en rode kaarten door JEKA worden betaald en hoeveel door de spelers zelf.</p> <p><b>VOZ</b></p> <p><i>Terugblik op afgelopen seizoen</i></p> <p>De hoofdlijnen van afgelopen seizoen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Met nog minder mensen dan afgelopen seizoen is een groeiende club ondersteunt. Er is een aantal coördinatoren gestopt.</li> <li>- Er is weer vertegenwoordiging vanuit VOZ in het bestuur aanwezig is.</li> <li>- De financiën zijn verbeterd, maar nog steeds is voorzichtigheid geboden.</li> <li>- Het proces van inschrijven van nieuwe leden is gestroomlijnd.</li> <li>- Het JEKA-jeugdtoernooi is op 1 dag georganiseerd en dit was zeer succesvol.</li> <li>- JEKA heeft de KNVB-districtsfinales jeugd georganiseerd.</li> <li>- Er zijn 15 kampioenen (2 seniorenteams en 13 jeugdteams).</li> </ul>	A-MH
--	--	--	------

	<p><u>De volgende zaken gingen goed:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De uitvoering van de teamtaken is over het algemeen goed verlopen (thee/ranja dienst, wedstrijdsecretariaat ondersteuning en corvee)</li> <li>- We hebben eigen pupillenscheidsrechters, dit om de ouders/leiders te ontlasten en dit werd zeer gewaardeerd, ook door bezoekende teams.</li> <li>- We hebben weer een aantal nieuwe verenigingsscheidsrechters opgeleid.</li> </ul> <p><u>Waar liggen de verbeterpunten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verdere verbetering samenwerking met VTZ en sponsorcommissie</li> <li>- Oprichten kledingcommissie voor inleveren en uitgifte van kleding.</li> <li>- Verbeteren 'handleiding teamleiders'. Hier moet vooral het toepassen ervan bevorderd worden.</li> <li>- Inrichting planinngscel met diverse JEKA-geledingen. Hiermee wordt bedoeld dat als we snel moeten schakelen en een besluit moeten nemen, er een digitale centrale groep is (via WhatsApp) die efficiënt communiceren.</li> </ul> <p><u>Wat gaat er komend seizoen gebeuren:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Investeren in nieuwe pupillenscheidsrechters (inschrijving is gestart)</li> <li>- Voortzetten en uitbreiden teamtaken. Het voorstel is om de E-D- en C-jeugd ook het wedstrijdsecretariaat te laten doen. Iedereen is het hiermee akkoord.</li> <li>- Handboek VOZ als leidraad en naslagwerk voor VOZ zelf. Er is een eerste aanzet gemaakt en dit is een groeidocument. Er is een aantal beslisapunten, namelijk het volgende: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Juniorenteams adopteren door seniorenteams. Het zou fijn zijn als we de junioren en senioren dichter bij elkaar kunnen brengen. Als voorbeeld kunnen we trainingstijden met elkaar combineren en een jeugd- en seniorenteam samen laten trainen. Vooral voor teams die een beetje 'verloren' zijn, bv. een jeugdteam die geen leider heeft. Zoals het er nu uitziet zijn er 2 A-teams die geen leiders hebben. Iedereen is het eens met deze adoptiegedachte.</li> <li>- Scouting. Tot nu toe wordt er vanaf de C-junioren niet meer intern gescout, maar de spelers kunnen zichzelf aanmelden voor een try out. Om toch een drempel in te bouwen, is het voorstel om vanaf de C-jeugd een speler aan te laten dragen door een trainer of teamleider. Het aantal spelers dat meedoet aan de try outs van de C valt mee.</li> </ul> </li> </ul> <p>Uitzonderingen voor nieuwe (selectie) spelers van buiten JEKA zijn acceptabel. Als je van een BVO komt, ligt het bij de TC om te bepalen of een speler naar de selectie mag. Bijvoorbeeld als iemand een talent is maar hij komt van buitenaf, dan kan het zijn dat hij in de selectie komt. Het voorstel is ook om iemand eerst kennis te laten maken met JEKA en dan pas bepalen of hij naar JEKA komt (scheidlijn ligt vanaf de C-jeugd en hoger). De TC beslist uiteindelijk. Iedereen is het hiermee akkoord</p>	
--	--	--

	<p>- Het laatste aandachtspunt is het genereren van mankracht. Nieuwe aanwas voor VOZ is nodig (minstens 5 coördinatoren). In deze samenstelling is het niet mogelijk om het seizoen 2015-2016 goed af te sluiten en het komende seizoen op te starten.</p> <p><i>Vragen VOZ:</i></p> <p>Jacques Goossens geeft de complimenten aan Johan voor een zeer goed document.</p> <p>Marcel Rensen spreekt de hoop uit dat de senioren zijn taken serieuzer nemen als scheidsrechter en dan bedoeld hij met name op tijd afmelden en dergelijke. Afgesproken is dat Maurice Baars, iemand van de selectie en iemand van het bestuur bij elkaar gaan zitten. Het initiatief ligt bij Marcel.</p> <p><b>Clubhuis en accommodatie</b></p> <p><u>Clubhuis</u></p> <p>Er is een denktank ontstaan (genaamd, 'met de benen op tafel') en met deze denktank wordt er verder gesproken om te kijken hoe de kantine gezelliger gemaakt kan worden en hoe we meer omzet kunnen genereren.</p> <p>Marcel Vink heeft de afgelopen maanden vooral in de uitvoer veel gedaan, maar dat gaat hij niet meer doen. Hij wil wel bestuurslid blijven. Er is dus een vacature voor coördinator clubhuis. Er zijn twee personen die belangstelling hebben voor deze functie. De vraag is hoe de vacature past in de begroting. Hier is geld voor opgenomen in de begroting.</p> <p><u>Accommodatie</u></p> <p>We zitten nu ca. 7 à 8 jaar op deze locatie en er gaan een aantal spulletjes kapot en die moeten vervangen worden. Het zou fijn zijn als er een klusploeg komt. Loek Koks wil een onderhoudscommissie opstarten.</p> <p><b>PR &amp; communicatie</b></p> <p>Feiten en cijfers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Van mei 2015 tot en met mei 2016 werd de website 160.000 keer bezocht, 91.000 keer via de pc en 69.000 via de mobiele kanalen. September, oktober en november zijn de topmaanden met 16.000 tot 17.000 bezoekers. Het gemiddelde aantal bezoekers is 13.000 per maand.</li> <li>- De meest bezochte pagina van de laatste drie maanden op de website is de homepage, 42.000 keer waarvan 15.000 met de mobiele telefoon. Daarna worden de teams (17.500), speelschema (11.000) en uitslagen (4.500) best bekeken.</li> <li>- Van de teams worden JEKA B1 (574), JEKA 1 (557) en JEKA E1 (457) best bekeken.</li> <li>- De wedstrijdverslagen, m.u.v. JEKA 1, worden in hoofdzaak mobiel bekeken (ca. 500).</li> <li>- De nieuwsbrief wordt naar ca. 1.600 mensen verstuurd, daarvan opent 45% de nieuwsbrief.</li> </ul>	<p><b>A-Marcel Rensen</b></p>
--	--	-------------------------------

	<p>- Er zijn ca. 250 vast volgers van de wedstrijdverslagen van JEKA 1.</p> <p>- De meest populaire artikelen waren: pechvogel Joris, bier en ballen, historie JEKA, VIB-award Rik Harmsen en JEKA 7 hecht vriendenteam.</p> <p>- Stand van zaken na het eerste jaar Instagram: 354 volgers. JEKA bereikt hiermee vooral de jongere jeugd.</p> <p>- Stand van zaken na 2 jaar facebook: van 300 volgers uitgebreid naar 750. Hiermee worden duizenden mensen bereikt.</p> <p>Vragen:  Vraag: Hans van Dongen geeft aan dat de vacatures continue geüpdate moeten worden bij het nieuws, want anders verdwijnen ze van de homepage. De vacatures komen ook in de nieuwsbrief.</p> <p>De stukken van de ALV stonden achter de login, maar deze moeten officieel 14 dagen van tevoren op de website staan. De stukken stonden 14 dagen van tevoren op de website, maar er is een technisch probleem, want sommige leden kunnen wel de stukken zien en andere leden niet. Dit wordt uitgezocht.</p> <p><b>Voetbal Technische Zaken</b></p> <p>De situatie en prognose is als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle teams (behalve de C1 en D1) hebben de klassen t.o.v. het beleidsplan 2020 bereikt. Dit plan geeft weinig ambitie en prikkels.</li> <li>- JEKA scoort weinig en heeft vele doelpunten tegen. Het totaal van onze selectieteams geeft een negatief doelsaldo.</li> <li>- Aanwas bij de senioren is klein en dit zal niet verbeteren bij gelijke beleid.</li> <li>- Geen type verdedigers als John de Wolf, John Metgod, Henk Fräser, Adri van Tiggelen, etc. in onze selecties. Wel technische talenten die interesse wekken van onze BVO's.</li> </ul> <p>De aandachtspunten voor komend seizoen zijn:  Rust, orde, wijzen op gezondheid (juiste voeding, en drank voor de jeugd), het gevoel bij anderen te horen, geaccepteerd worden, respect hebben voor jezelf en krijgen van anderen, succes, prestige, beloning deelname aan hogere teams, bij mindere prestaties kun je aan jezelf werken in een lager selectieteam, de status hebben ze al.</p> <p>JEKA moet met de jeugd meer binding krijgen, zodat ze doorstromen naar de senioren.</p> <p>Vragen:  Hebben wij een beeld waar de A1 spelers naartoe zijn gegaan? Er waren dit jaar 7 jeugdspelers die naar de senioren konden gaan, maar er zijn er 4 gaan studeren en 1 iemand is gestopt. Komend jaar is er een jong A1 team en volgend jaar krijgen we hetzelfde als</p>	<p><b>A-Hans Hendrickx</b></p>
--	--	--------------------------------

		afgelopen jaar. Het idee is om de jeugd eerder te laten proeven aan de selectie.	
<b>05</b>	<b>Voorstellen bestuur</b>	<p><u>Voorstel erelidmaatschap Loek Koks</u> Het voorstel is om Loek Koks erelid te laten worden van JEKA. Iedereen is hiermee akkoord.</p> <p><u>Voorstel contributie 2016 – 2017</u> Het voorstel stond bij de ALV stukken. De vraag komt er waarom ieder jaar het lidmaatschap verhoogd wordt. Dit jaar is de verhoging, omdat het voorstel is dat alle functionarissen en kaderleden een gratis lidmaatschap ontvangen. Afgesproken is dat er voor volgend jaar beleid wordt gemaakt waarop contributie wordt gebaseerd. Iedereen is akkoord met de verhoging van het lidmaatschap.</p> <p><u>Voorstel verplicht lidmaatschap</u> Iedereen die een functie bekleedt hoort lid te zijn van JEKA en de KNVB. Dit voorstel moet vanaf volgend seizoen ingaan. Dit gratis lidmaatschap geldt uitdrukkelijk niet voor spelende/trainende leden. De kosten van de KNVB zijn € 13,- p.p. Iedereen is hiermee akkoord.</p> <p><u>Voorstel standpunt alcoholgebruik clubhuis JEKA</u> Nadat dit onderwerp bediscussieerd is, is besloten dat de leiders en coaches hierop aangesproken moeten worden. We gaan meer een moreel appèl doen op de leiders. In het handboek VOZ is er een hoofdstuk gewijd aan alcoholgebruik. Niemand mag eigen alcohol meenemen naar JEKA. Er worden bordjes gemaakt dat er geen eigen alcohol meegenomen mag worden. JEKA volgt de regels rondom alcoholconsumptie op. Iedereen ondersteunt dat alcohol niet goed is voor de gezondheid.</p>	<p><b>Besluit</b></p> <p><b>A-Mark Besluit</b></p>
<b>06</b>	<b>Vaststelling begroting 2016 – 2017</b>	<p><b>Begroting 2016 - 2017</b> De ALV is akkoord met de begroting voor het seizoen 2016-2017</p>	<b>Besluit</b>
<b>07</b>	<b>Bestuursverkiezing</b>	<p>Niemand heeft zich gemeld voor het secretariaat. HH neemt deze portefeuille voorlopig waar. Nol Havermans is aftredend en herkiesbaar. De ALV is akkoord dat Nol Havermans ook voor de komende periode bestuurslid Verenigingszaken is. Paul Hermus is kandidaat-bestuurslid Voetbal Technische zaken. De ALV is akkoord met zijn benoeming.</p>	
<b>08</b>	<b>Jaarverslag ledenraad</b>	We hebben geen ledenraad meer en er is dus ook geen verslag. Zowel Bart Boerema als het bestuur hebben de wens wel een ledenraad te hebben, maar we weten nog niet precies op welke manier.	
<b>09</b>	<b>Concept statuten</b>	De KNVB was het niet eens met een formulering die we hadden doorgevoerd in de statuten	



		en moesten het weer terugdraaien. We zijn vandaag niet met voldoende leden om de wijziging door te voeren. Voorafgaand aan de eerstvolgende bestuursvergadering wordt een ALV gehouden.	<b>A-Hans Hendrickx</b>
<b>10</b>	<b>Rondvraag</b>	De vraag is wat de stand van zaken is van het hek van de Molengracht. Er zijn nog niet voldoende financiële middelen om het hek te verplaatsen. Fred Mijnhijmer geeft aan dat er in het beleidsplan een andere invulling staat over de technische commissie dan dat we nu gaan werken. We gaan het aanpassen in het beleidsplan en dit wordt tijdens de ALV van volgend jaar geagendeerd.	<b>A-Paul Hermus A-Hans Hendrickx</b>
<b>11</b>	<b>Sluiting</b>	HH bedankt iedereen voor zijn/haar komst en de sluit de ALV om 23.25 uur.	

Breda, 1-8-2016

Het Bestuur

<b>Nummer</b>	<b>Actie</b>	<b>Verantwoordelijke</b>
A-001	Inzichtelijk maken hoeveel gele en rode kaarten door JEKA van de selectie worden betaald en hoeveel door de spelers zelf	Mark Haagh
A-002	Bespreken fluiten selectie op zaterdag met iemand van de selectie, bestuur afvaardiging, Marcel Rensen	Marcel Rensen
A-003	Uitzoeken waarom sommigen leden wel de stukken achter de inlog in konden zien en sommigen niet	Hans Hendrickx
A-004	Beleid maken waarop contributie gebaseerd wordt	Mark Haagh
A-005	Nieuwe ALV uitschrijven om statuten goed te laten keuren	Hans Hendrickx
A-006	Technisch beleidsplan aanpassen	Paul Hermus
A-007	Op agenda ALV 2017: technisch beleidsplan	Hans Hendrickx

<b>Nummer</b>	<b>Besluit</b>
B-001	Loek Koks erelid JEKA
B-002	De begroting voor het seizoen 2016-2017 is unaniem goedgekeurd door de ALV